

Memo

Aan : DTO
CC :
Van : Bestuurder
Betreft : Voorstel toepassing generatieregeling binnen SMO
(5.13 uit cao Sociaal Werk)
Datum : 13-11-2017

1. Ingangsdatum
1 april 2018
2. Deelname regeling
Een werknemer kan gebruik maken van de regeling vanaf het moment dat hij binnen vijf jaar de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt en in het afgelopen jaar geen uitbreiding heeft gehad van de omvang van de arbeidsovereenkomst.
3. Maximale vermindering van dienstverband
De werknemer kan eenmalig aangeven hoeveel uur hij minder wil gaan werken. Dit kan voor maximaal 1/3 van de bestaande uren met een ondergrens van minimum 16 werkuren per week.
4. Reikwijdte
Deelname aan de generatieregeling is vrijwillig en geldt voor alle functies binnen SMO.
5. Aanpassing arbeidsduur
De arbeidsduur in de arbeidsovereenkomst wordt aangepast met het aantal uren dat de werknemer gaat werken.
6. Doorbetaalde salaris
Werknemer ontvangt het nieuwe salaris op basis van het nieuwe aantal te werken uren.
Het verschil tussen het oorspronkelijke en het nieuwe salaris komt voor de helft voor rekening van de werkgever (werkgeversdeel), d.w.z. dat de werknemer de helft van het ingeleverde salaris vergoed krijgt. Het nieuwe salaris en het werkgeversdeel vormen samen het doorbetaalde salaris.

7. Wijze van inleveren salaris (werknemersdeel)

Na vermindering van het aantal te werken uren komt het verschil tussen het oorspronkelijke en het doorbetaalde salaris voor rekening van de werknemer. De werknemer maakt zelf de keuze of hij dit deel al dan niet wil aanvullen uit vitaliteitsbudget en/of IKB en/of LBB en/of pensioen.

De werkgever ondersteunt de werknemer met informatie over de mogelijkheden hiertoe en de mogelijke effecten hiervan.

8. Arbeidsvoorwaarden

Arbeidsvoorwaarden gebaseerd op het salaris worden berekend over het doorbetaalde salaris.

Arbeidsvoorwaarden in tijd worden berekend over het nieuwe aantal te werken uren.

9. Pensioenopbouw

Als de werknemer besluit zijn pensioenopbouw tijdens de deelname aan de generatieregeling op vrijwillige basis geheel of gedeeltelijk voort te zetten, dan betaalt de werkgever het werkgeversaandeel van de pensionpremie over dit voortgezette deel.

10. Einde regeling

Bij uitdiensttreding voordat de AOW-gerechtigde leeftijd is bereikt en bij het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd wordt deelname aan de regeling beëindigd. Bij onvoorziene omstandigheden kan deelname aan de regeling aangepast dan wel beëindigd worden. Werkgever en werknemer treden hierover dan met elkaar in overleg.