

## STAND VAN ZAKEN OPLOSSING KNELPUNTEN UITKERINGEN

### *Inleiding*

Sinds de zomer van 2016 is de cao-tafel W&MD geconfronteerd met voorbeelden waarbij uitbetaling van IKB leidt tot korting op uitkeringen. In dit overzicht staat beschreven wat het probleem is en op welke manier cao-partijen werken aan een oplossing.

### *Wat waren de signalen*

Uitbetaling van IKB en soms ook aanwending van het Loopbaanbudget bleken sinds juni 2016 te leiden tot onverklaarbare kortingen op uitkeringen. Het gaat om werknemers met diverse soorten uitkeringen die soms pas kort, soms al langer deze uitkering genoten naast hun werk in de sector.

Ook bleken er wijzigingen te zijn in de uitkeringssystematiek, als gevolg van wetswijzigingen. Sinds 1 juli 2015 is er een andere wijze ingevoerd van berekenen van de hoogte en van evt. korting door inkomsten. Er wordt niet meer gekeken naar vermindering van uren, maar naar vermindering van inkomsten en die worden maandelijks bepaald. Bovendien is per 1 januari 2016 de wijze veranderd waarop de eindejaarsuitkering met de uitkering wordt verrekend. Dat gebeurde tot en met 2015 gespreid over het jaar en nu alleen nog bij uitbetaling. En dit wordt dan gekort op de uitkering, met soms flinke consequenties. Deze wijzigingen alleen al, die samenvallen met de introductie van het LBB en IKB, geven voor veel mensen met een uitkering vervelende verrassingen.

### *Wat heeft de cao-tafel gedaan*

Op basis van signalen uit de sector heeft de cao-tafel aan het UWV [een brief](#) gestuurd over de knelpunten met de zgn. inkomstenverrekening bij uitkeringen. Dit is snel gevolgd door een gesprek met vertegenwoordigers van UWV. Hierin is de systematiek van het IKB en LBB en van de inkomstenverrekeningen voor de diverse uitkeringen is besproken en is ook besproken welke oplossingen er kunnen komen voor de gerezen knelpunten.

### *Hoe werkt de inkomstenverrekening*

Bij de vaststelling van de hoogte van een eventuele inkomstenverrekening kijkt UWV naar de hoogte van het SV-loon en naar of daar wel of niet vakantietoeslag en/of eindejaarsuitkering in is opgenomen. De werkgever vult de zgn. loonaangifte in, of de salarisverwerker doet dat voor de werkgever. Het SV-loon en de opgebouwde en uitbetaalde vakantietoeslag en eindejaarsuitkering worden ingevuld op deze loonaangifte door de werkgever of diens salarisverwerker. Daarmee is zichtbaar dat deze beide componenten maandelijks worden opgebouwd en ook of en wanneer het wordt uitbetaald. De loonaangifte gaat maandelijks via de Belastingdienst naar UWV.

Bij een uitkering vult UWV deze gegevens in op de zgn. inkomstenopgave van de werknemer en de werknemer moet deze goedkeuren. Als er nog geen gegevens zijn van de werkgever (bijvoorbeeld bij de eerste maand van een uitkering), dan vult de werknemer deze inkomstenopgave zelf in. Als nu de loonaangifte niet op de juiste manier de opbouw en uitbetaling van de vakantietoeslag en de eindejaarsuitkering vastlegt en de werknemer dit niet corrigeert, of als de werknemer het zelf verkeerd invult, dan ontstaat er een probleem bij de berekening van de inkomstenverrekening en

dus van de uitkering zelf. Het is dus belangrijk voor werknemers om na te gaan of deze informatie correct is alvorens deze goed te keuren en bij het zelf invullen ervan met de werkgever te kijken wat er exact moet worden ingevuld.

#### ***Wat is dan het knelpunt bij uitbetaling van het IKB?***

Door het IKB wordt wel de opbouw van de vakantietoeslag en eindejaarsuitkering bijgehouden in de loonadministratie. Maar bij de uitbetaling van het IKB wordt dit niet meer vermeld als dat er vakantietoeslag en eindejaarsuitkering is uitbetaald. Daardoor wordt het IKB gezien als gewoon loon en wordt dus volledig meegeteld bij het SV-loon en dus als inkomsten. En die worden dan (ook nagenoeg volledig) van de uitkering afgetrokken. Deze verrekening klopt niet, maar als UWV niet weet dat er vakantietoeslag en eindejaarsuitkering in het uitbetaalde IKB (dus in dat betreffende SV-loon) zit, kan er door hen geen rekening mee worden gehouden.

Omdat de loonaangifte niet zo is opgebouwd dat budgetten en de erbij behorende vakantietoeslag en eindejaarsuitkering bij uitbetaling makkelijk kunnen worden geadmistreerd geeft dit fouten.

#### ***Wat is volgens UWV de oplossing***

Na het gesprek met UWV-medewerkers heeft de cao-tafel een [reactie van UWV](#) ontvangen. Deze is ook doorgestuurd naar de Belastingdienst en met hen besproken. Volgens UWV is duidelijk dat het hier om een nieuwe vorm in arbeidsvoorwaarden gaat waar uiteindelijk het ministerie van SZW de werkwijze voor moet uitwerken. Hierover gaat UWV met medewerkers van SZW in overleg.

Omdat deze structurele oplossing er nog niet is blijft het volgens UWV belangrijk om te zorgen dat bij opbouw en uitbetaling de vakantietoeslag en de eindejaarsuitkering duidelijk wordt vermeld in de loonaangifte. En zouden werknemers bij de inkomstenopgave moeten aangeven dat bij IKB-uitbetaling dat dit inclusief vakantietoeslag en eindejaarsuitkering is. UWV geeft aan dat dit ook kan leiden tot herstel indien er tot nu toe vreemde kortingen zijn ontstaan en daar bezwaar tegen is gemaakt, of op is gereageerd. De cao-tafel wil met UWV over herstel mogelijkheden overleggen.

#### ***Wat is de oplossing volgens de salarisverwerkers***

De cao-tafel heeft overlegd met de salarisverwerkers over deze situatie en over de UWV-reactie. Zij geven aan dat de door het UWV nu voorgestelde oplossing voor de korte termijn veel werk is, maar geen oplossing is voor het geval werknemers ook verlof of scholing uit het IKB willen financieren. Bovendien brengt het een definitieve oplossing niet dichterbij omdat er dan eigenlijk wordt gedaan of het IKB niet bestaat. Met de salarisverwerkers is de cao-tafel nog in overleg over mogelijkheden die er binnen het geldende systeem wel zijn en voor medewerking om in geval van afzonderlijke knelpunten oplossingen te realiseren.

#### ***Wat kan je zelf doen?***

Een werkgever kan nagaan of de loonaangifte goed wordt ingevuld, dus dat vakantietoeslag en eindejaarsuitkering bij opbouw is vermeld en dat deze ook bij uitbetaling vermeld worden. Een werknemer meldt bij uitbetaling IKB aan het UWV bij de goedkeuring of bij het invullen van de inkomstenopgave dat er in het IKB vakantietoeslag en eindejaarsuitkering is opgenomen.

Voor werknemers met een uitkering kan het een oplossing zijn om het IKB maandelijks te laten uitbetalen, zodat ook maandelijks de opgebouwde vakantietoeslag en eindejaarsuitkering weer wordt uitbetaald.

Mocht een werknemer geconfronteerd worden met een korting op zijn of haar uitkering, dan blijft het advies om hier zowel als werkgever als werknemer per brief bij UWV bezwaar tegen te maken en te verzoeken om correctie. De documentatie van de cao-tafel kan hierbij als bijlage dienen.

### ***Wat doet de cao-tafel verder***

De cao-tafel W&MD heeft de brief van UWV besproken en onderschrijft dat ondanks dat er een handreiking voor een werkwijze in staat dit erg bewerkelijk is, niet voor alle situaties tot een oplossing zal leiden en de structurele oplossing niet dichterbij brengt. Uiteraard zal de cao-tafel ook op niveau van de ministeries SZW en Financiën, Stichting van de Arbeid en bij UWV en Belastingdienst aandringen op overleg om structureel deze nieuwe vorm van bundeling van arbeidsvoorwaarden goed in te regelen en de ontstane problemen te herstellen.

*OAW, 29 december 2016*