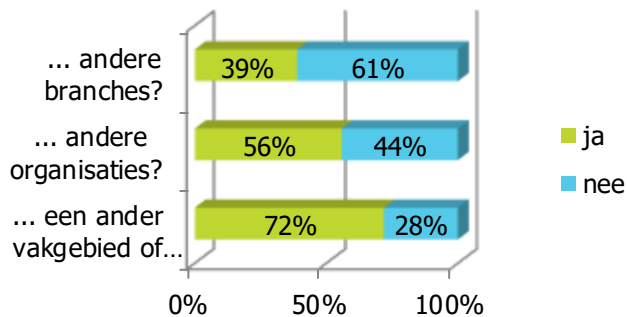


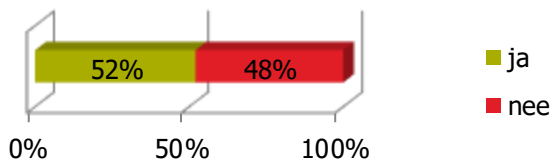
Factsheet teamklimaat Sociaal werk 2018



Werkt u in uw team/locatie met...



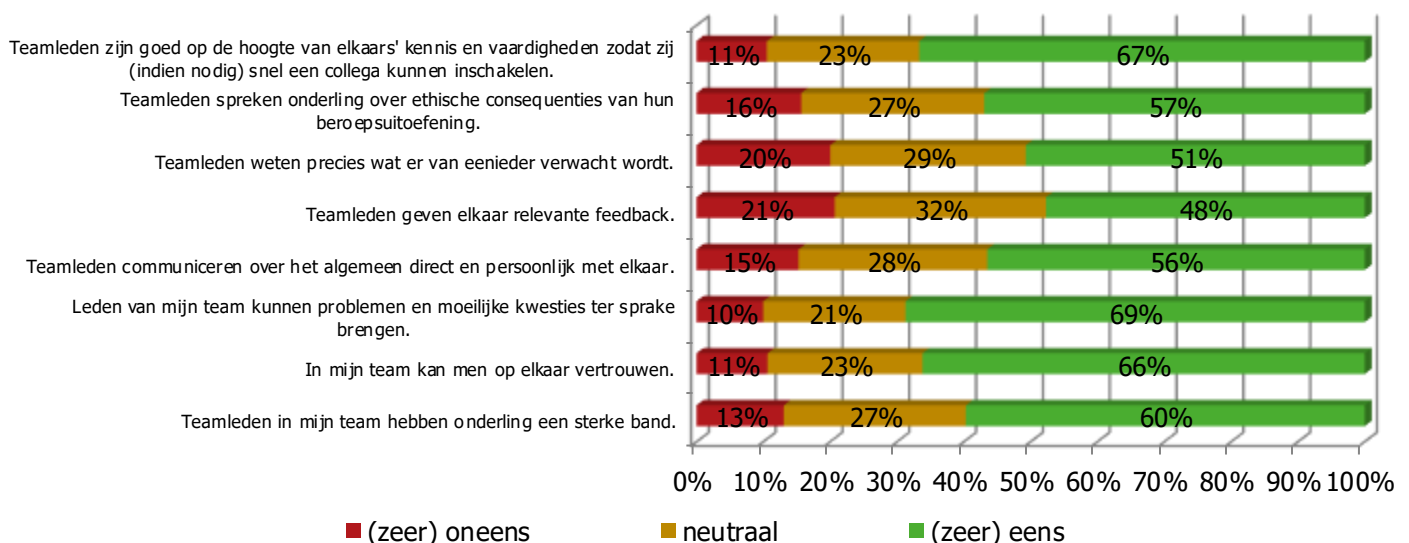
Heeft u in uw team/locatie te maken met een wisselende samenstelling van teamleden?



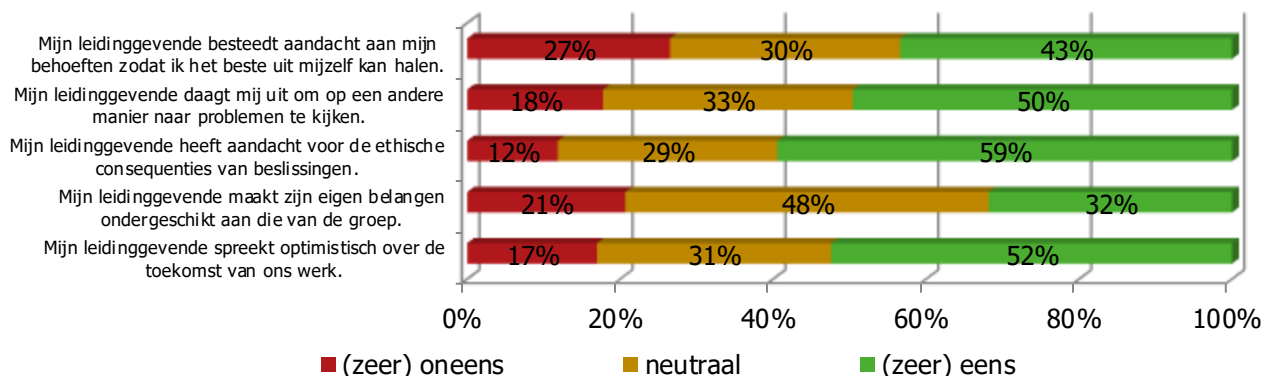
Teamklimaat Sociaal Werk

- In het sociaal werk werkt 39% van de medewerkers samen met andere branches, 56% met andere organisaties en 72% met andere vakgebieden;
- Ruim de helft van de bevroegde medewerkers heeft te maken met een wisselende samenstelling van teamleden in het team, of op de locatie;
- In 2018 zijn voor het eerst vragen opgenomen over het teamklimaat. Hieruit komt naar voren dat van de gemeten aspecten het geven van feedback het minst uitgesproken is in het team klimaat (48%);
- Het hoogst scoren medewerkers op de stelling dat men problemen en moeilijke kwesties ter sprake kan brengen in het team/de locatie (69%).

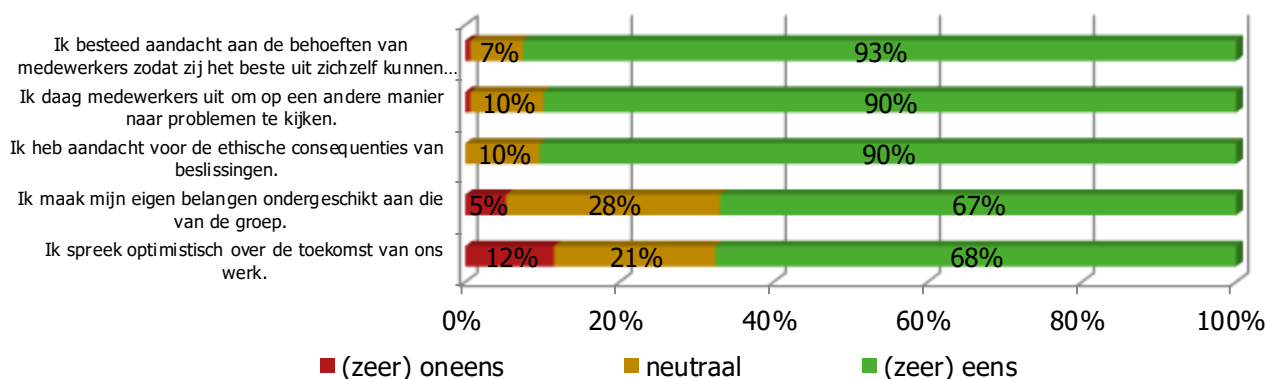
Teamklimaat (WNE 2018)



Leiderschap (perspectief medewerkers)



Leiderschap (perspectief leidinggevendenden)



Leiderschap Sociaal Werk

- In 2018 zijn voor het eerst stellingen voorgelegd over leiderschap. Hier zien we dat leidinggevendenden zichzelf aanzienlijk positiever beoordelen dan dat medewerkers hun leidinggevendenden beoordelen;
- Veel medewerkers zijn van mening dat hun leidinggevende aandacht heeft voor ethische consequenties van beslissingen (59%) en dat hij/zij optimistisch is over de toekomst van het werk (52%);
- Minder medewerkers vinden dat hun leidinggevende zijn/haar eigen belangen ondergeschikt maakt aan die van de groep (32%);
- Leidinggevendenden zelf zijn het vaakst positief over de mate waarin zij aandacht besteden aan de behoeften van hun medewerkers zodat zij het beste uit zichzelf kunnen halen (93%);
- Het minst vaak zijn ook zij van mening dat zij hun eigen belangen ondergeschikt maken aan die van de groep (67%).

Bron:

- FCB werknemers-onderzoek (2018)
- Publicatiedatum: 9 november 2018