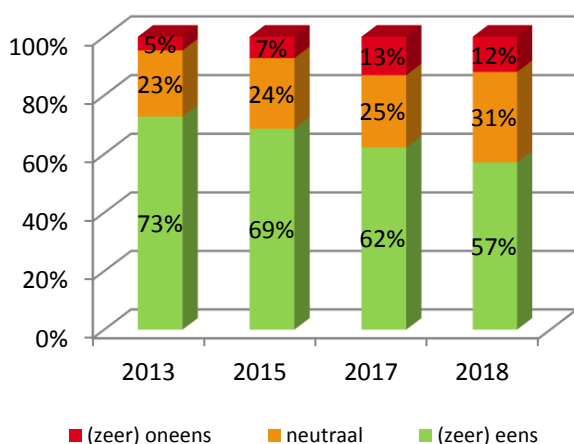


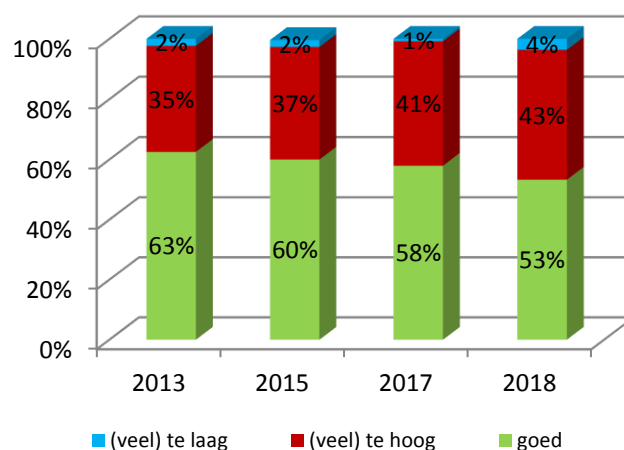
Factsheet Gezond en Veilig Werken Sociaal Werk 2018



Vitaliteit WNE (2013 t/m 2018)



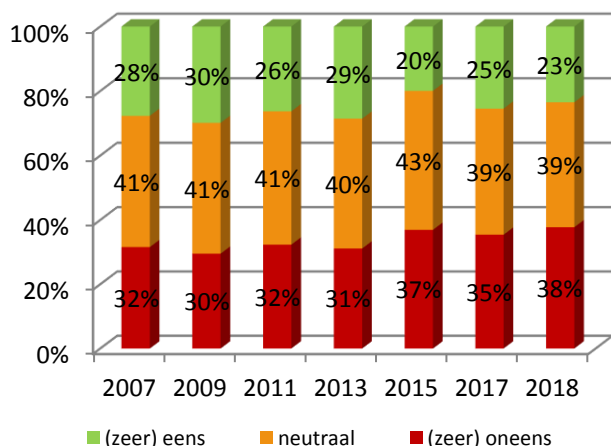
Werkdruk WNE (2013 t/m 2018)



Stellingen vitaliteit (gemiddelde score):

1. Op mijn werk bruis ik van energie.
2. Als ik werk voel ik mij fit en sterk.
3. Als ik 's morgens opsta heb ik zin om aan het werk te gaan.

We zien in 2018 dat het beeld voor beschikbare tijd, taakhoud, werkdruk en vitaliteit is verslechterd. Daar staat tegenover dat de vermoeidheid is afgenomen en dat de ervaren regelruimte en ondersteuning van leidinggevenden is toegenomen.



Stellingen beschikbare tijd voor werkzaamheden (gemiddelde score):

1. Ik heb vaak het gevoel dat ik tijd tekort kom (omgekeerd);
2. Ik heb voldoende tijd om mijn cliënten persoonlijke aandacht te geven;
3. Ik heb voldoende tijd om mijn cliënten goed te verzorgen.

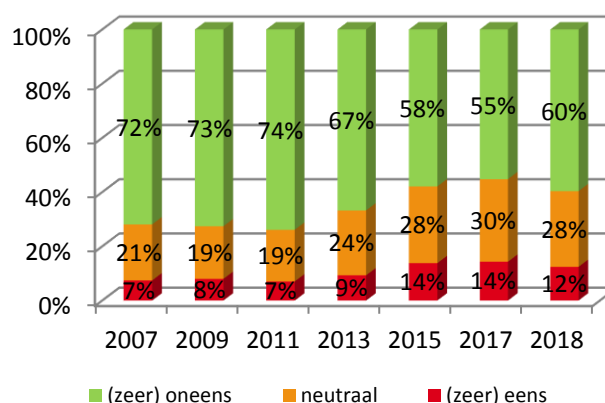
Gezond en Veilig Werken Sociaal Werk

- Het aandeel medewerkers met een hoge vitaliteit is in Sociaal Werk afgenomen tussen 2013 en 2018. In 2018 neemt het aandeel medewerkers met een lage vitaliteit iets af;
- Het aandeel medewerkers dat de werkdruk beoordeelt als goed is afgenomen in de periode 2013 t/m 2018. Ook zien we een toename in het aandeel medewerkers dat de werkdruk (veel) te hoog vindt;
- Het aandeel medewerkers dat aangeeft voldoende beschikbare tijd te hebben voor de werkzaamheden is in 2018 afgenomen ten opzichte van 2017. Ook zien we het aandeel medewerkers dat aangeeft te weinig tijd te hebben opnieuw stijgen ten opzichte van 2017;
- De groep die aangeeft te weinig tijd te hebben voor werkzaamheden is nog steeds groter dan de groep die aangeeft voldoende tijd te hebben.

Gezond en Veilig Werken Sociaal Werk

- Het aandeel medewerkers dat aangeeft last te hebben van vermoeidheid of burn-out is in 2018 gedaald ten opzichte van 2017. Ook zien we dat de groep die aangeeft hier geen last van te hebben in 2018 is toegenomen in omvang ten opzichte van 2017;
- Het aandeel medewerkers met een hoge mate van toewijding is in Sociaal Werk in 2018 licht toegenomen ten opzichte van 2015. Over 2017 zijn geen gegevens op deze indicator;
- Meer dan de helft van de medewerkers beoordeelt de ondersteuning en waardering van de leidinggevende positief, dit aandeel is gestegen ten opzichte van 2017. Het aandeel dat dit niet positief beoordeelt is ook licht gedaald in 2018.

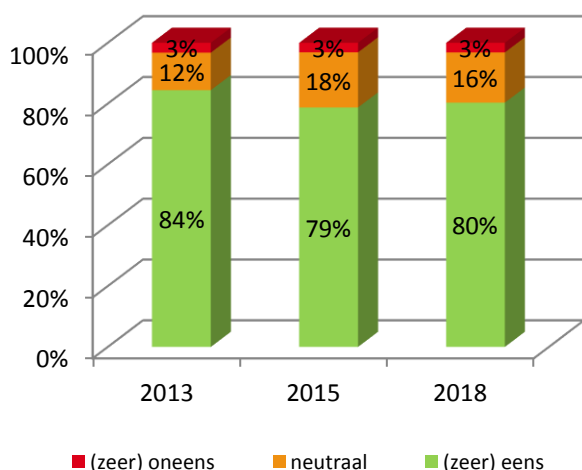
Vermoeidheid/ burn-out WNE (2007 t/m 2018)



Stellingen vermoeidheid/burn-out (gemiddelde score):

1. Ik voel me vermoeid als ik opsta en er weer een werkdag voor me ligt;
2. Ik voel me gefrustreerd door mijn werk;
3. Ik voel me 'opgebrand' door mijn werk.

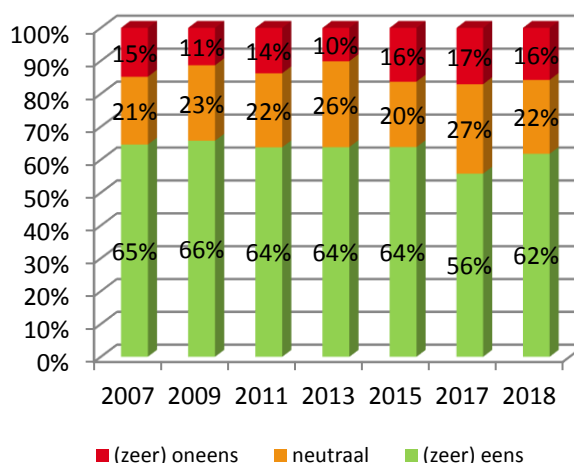
Toewijding WNE (2013, 2015 en 2018)



Stellingen toewijding gemiddelde score):

1. Ik ben enthousiast over mijn baan;
2. Mijn werk inspireert mij;
3. Ik ben trots op het werk dat ik doe.

Leidinggevende ondersteuning en waardering WNE (2007 t/m 2018)

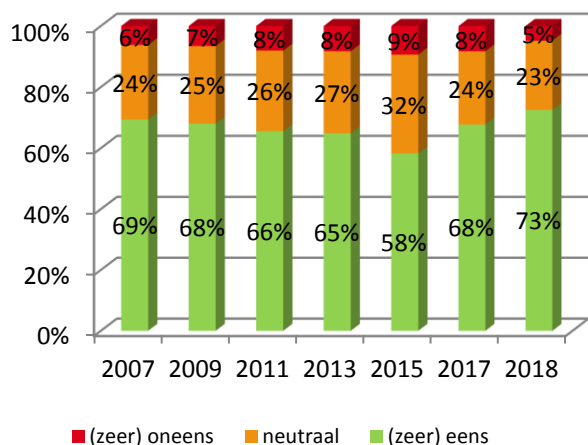


Stellingen ondersteuning/waardering leidinggevende (gemiddelde score):

1. Ik heb het gevoel gewaardeerd te worden door mijn leidinggevende;
2. Ik krijg voldoende ondersteuning van mijn leidinggevende;
3. Mijn leidinggevende laat weten of hij/zij tevreden is over mijn werk.



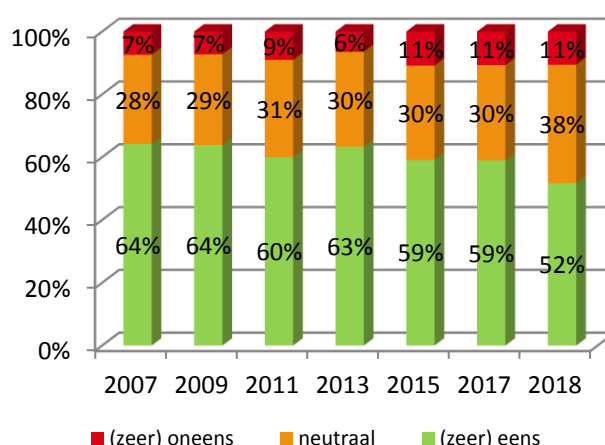
Regelruimte WNE (2007 t/m 2018)



Stellingen regelruimte functie (gemiddelde score):

1. Ik kan zelf beslissen in welke volgorde ik mijn werk verricht;
2. Ik kan zelf mijn werkt tempo bepalen;
3. Ik kan zelf beslissen hoe ik mijn werk doe;
4. Ik heb invloed op mijn rooster / op de tijden waarop ik werk.

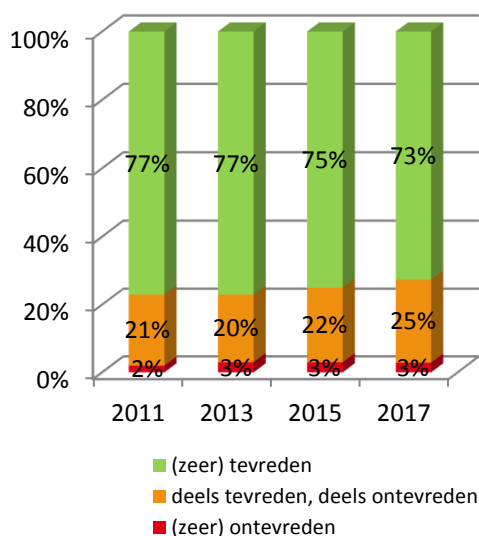
Taakhoud en Ontwikkelingsruimte WNE (2007 t/m 2018)



Stellingen beoordeling werk (gemiddelde score):

1. Ik heb voldoende loopbaanperspectieven op mijn werk;
2. Het werk dat ik doe is erg zinvol voor me;
3. Ik vind mijn werk eentonig (omgekeerd);
4. Ik kan mij ontplooiën/ontwikkelen in mijn werk.

Tevredenheid met het Werk WNE (2011 t/m 2017)



Gezond en Veilig Werken Sociaal Werk

- Het aandeel medewerkers dat de regelruimte positief beoordeelt is opnieuw flink toegenomen in 2018. Ook het aandeel dat deze negatief beoordeelt is afgenomen;
- De beoordeling van de taakhoud en ontwikkelingsruimte is in 2018 wat minder positief dan in 2017 en het laagste in de getoonde tijdreeks;
- Het aandeel medewerkers dat aangeeft tevreden te zijn met het werk ligt net onder de driekwart en is daarmee in 2017 wederom licht afgenomen. We zien geen toename in het aantal medewerkers dat aangeeft ontevreden te zijn met het werk. Er zijn geen gegevens beschikbaar voor 2018.

Bronnen:

- Werknemersonderzoeken Zorg en WJK 2007 t/m 2018 (Prismant, Panteia, KIWA/CAOP, FCB)
- FCB.nl