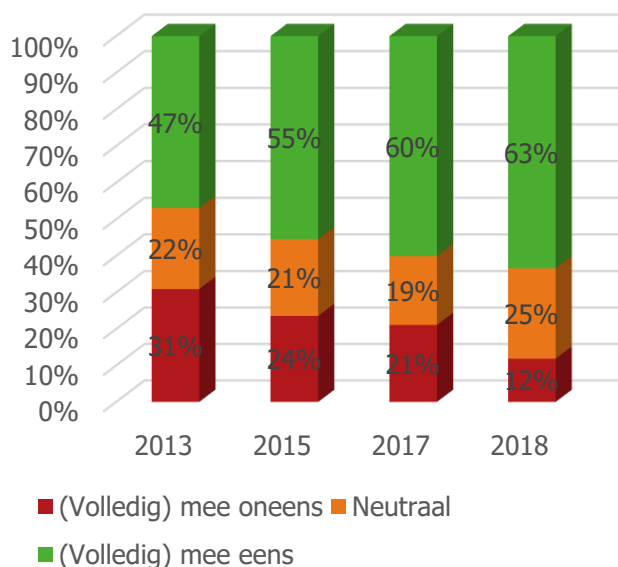


Factsheet arbeidsmarktfithheid (WNE, 2013-2018)

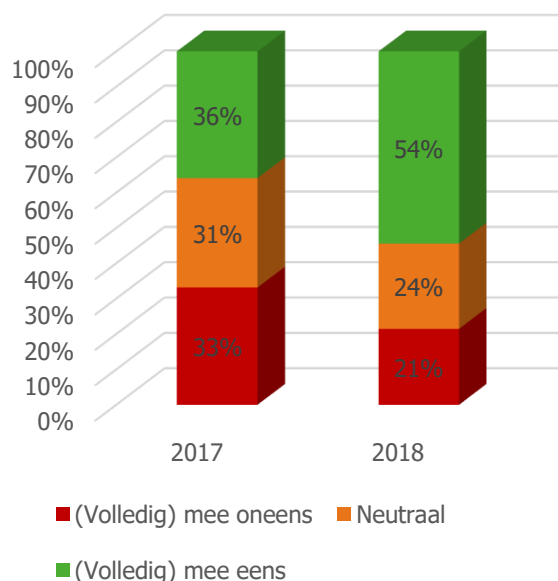
Mei 2019



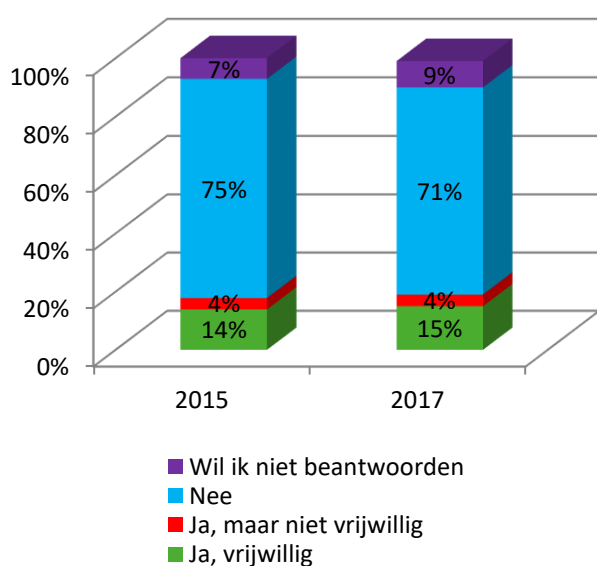
Ik denk ieder jaar bewust na over mijn loopbaan (WNE, 2013-2018)



Ik word door mijn werkgever gestimuleerd om na te denken over mijn loopbaan (WNE, 2017-2018)



Bent u op zoek naar een andere baan? (WNE 2015 en 2017)

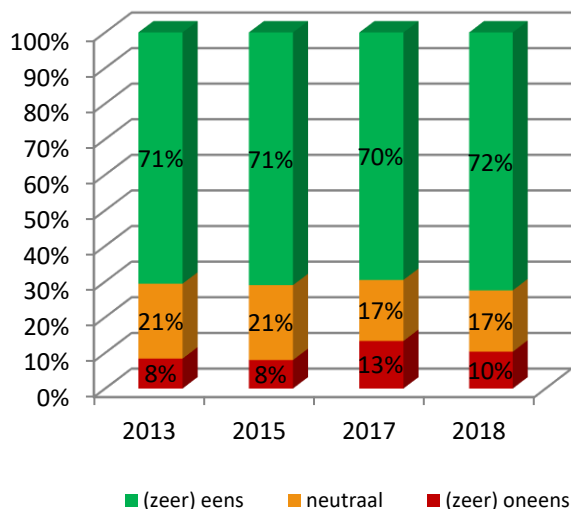


Arbeidsmarktfithheid

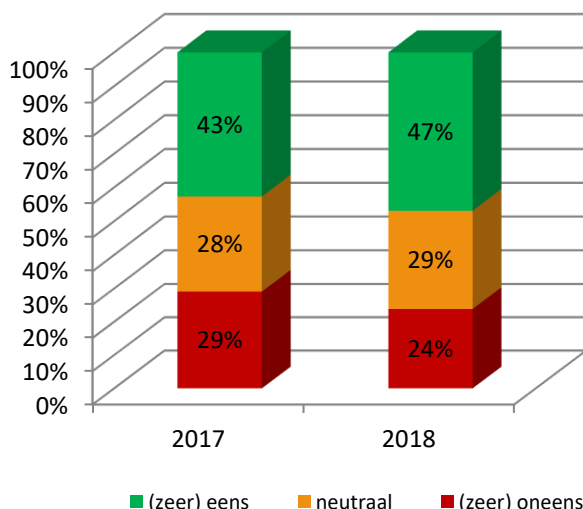
- Binnen Sociaal Werk (WMD) neemt het aandeel medewerkers dat ieder jaar bewust nadenkt over de eigen loopbaan toe in de periode 2013 t/m 2018;
- Iets meer dan de helft van de medewerkers geeft aan door de werkgever te worden gestimuleerd om na te denken over de eigen loopbaan, ruim een vijfde geeft aan dat dit duidelijk niet het geval is;
- Het aandeel medewerkers dat op zoek is naar een andere baan is licht toegenomen in 2017;
- De toename zien we alleen bij medewerkers die aangeven vrijwillig op zoek te zijn naar een andere baan;
- Het aandeel dat niet vrijwillig op zoek is naar een andere baan is in 2017 gelijk aan 2015.



Ik wil mezelf ontwikkelen in mijn huidige functie (WNE, 2013 t/m 2018)



Ik wil me ontwikkelen in een andere functie (WNE, 2017-2018)



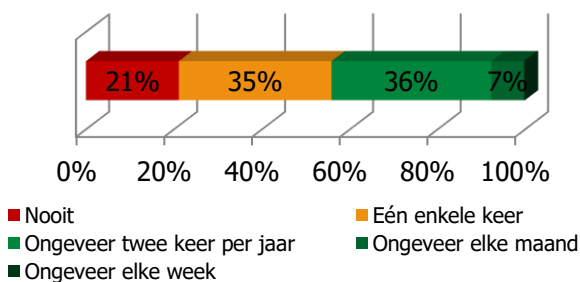
Arbeidsmarktfitheid

- In het Sociaal Werk willen in de periode 2013-2018 steeds ongeveer evenveel medewerkers zich ontwikkelen in hun huidige functie (ongeveer 70%). Het aandeel medewerkers dat dit niet wil is in 2018 gedaald naar 10%;
- 47% van de medewerkers in het Sociaal Werk geeft aan zich te willen ontwikkelen in een andere functie, 24% wil dit niet;
- 79% is in gesprek geweest over de eigen ontwikkeling, waarvan het merendeel met de leidinggevende;
- 27% heeft voor zichzelf een ontwikkelplan opgesteld, zoals bijvoorbeeld een POP.

Bronnen:

- Werknemersonderzoek Zorg en WJK 2013 t/m 2017 (Panteia, KIWA/CAOP)
- FCB werknemersonderzoek 2018
- FCB.nl

Hoe vaak bent u de afgelopen 12 maanden in gesprek geweest over uw ontwikkeling? (WNE, 2018)



Met wie heeft u dit gesprek/deze gesprekken gehad? (WNE, 2018)

